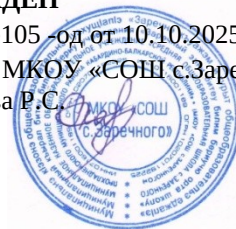


СОГЛАСОВАН
с профсоюзным комитетом
МКОУ «СОШ с. Заречного»
(протокол от №5 от
08.10.2025г.)

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
Протокол №2
от 09.10.2025г.

УТВЕРЖДЕН
Приказ №105 от 10.10.2025г.
Директор МКОУ «СОШ с.Заречного»
Жазыкеева Р.С.



Положение о внешнем виде педагогических работников МКОУ «СОШ с.Заречного»

I. Общие положения

Положение о внешнем виде педагогических МКОУ «СОШ с. Заречного» вводится в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации ст.189 и с Уставом МКОУ «СОШ с.Заречного», с целью совершенствования понятия школьной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду педагогических работников.

Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогических работников, а также чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование имиджа педагогического работника школы;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида педагогических работников школы;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия обучающихся с учителями.

Данное Положение не предполагает введение униформы.

Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, украшения, а также их гармоничное сочетание.

II. Основная часть.

Основные критерии внешнего вида

Педагогическим работникам школы рекомендуется одеваться в соответствии с деловым, классическим, светским стилем одежды.

Не допускается ношение одежды, головных уборов и атрибутов, указывающих на религиозную принадлежность.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- Деловой, классический, светский стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
 - умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
 - стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.
- Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

Требования к внешнему виду педагогических работников

Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: деловой, классический, светский стиль, аккуратная прическа; во внешнем виде не должно быть никаких признаков, указывающих на религиозную принадлежность

Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется деловой, классический, светский стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, юбки и платья с высоким разрезом, шорты.

Все ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с руководством Учреждения в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях Учреждения (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

Порядок соблюдения Положения

Администрация Учреждения выражает свою решимость бороться с проявлениями фривольности внешнего вида среди педагогических работников.

Заместителю директора по учебно-воспитательной работе необходимо

информировать руководство Учреждения об осуществлении контроля над внешним видом педагогических работников.

Признается право педагогических работников на самовыражение в одежде в рамках, диктуемых настоящим Положением и нормами профессиональных отношений.

Администрация имеет право сделать замечание педагогическому работнику о несоответствии внешнего вида требованиям настоящего Положения. При появлении явного неуважения к требованиям администрации, а также при систематическом нарушении требований настоящего Положения педагогические работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обращаться к членам администрации.

Ответственность за нарушение настоящего Положения.

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

III. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Учреждения.

3.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о порядке разработки и принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения.

3.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат Урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными актами.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807284

Владелец Жазыкеева Раузат Салиховна

Действителен с 25.09.2025 по 25.09.2026